

укреплению;

рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками, а также вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся общеобразовательной организации;

определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции общеобразовательной организации;

внесение предложений в Положение об оплате труда работников общеобразовательной организации;

обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников общеобразовательной организации;

обсуждение предложений по улучшению деятельности общеобразовательной организации.

106. Общее собрание работников общеобразовательной организации правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов.

107. Решение общего собрания работников общеобразовательной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

Решение общего собрания работников общеобразовательной организации обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива общеобразовательной организации.

108. Заседания общего собрания работников общеобразовательной организации оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания работников общеобразовательной организации. Протоколы подписываются председателем и секретарём.

109. Управляющий совет общеобразовательной организации формируется в составе не менее 7 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации из числа работников общеобразовательной организации, обучающихся, родителей (законных представителей) сроком на 5 лет.

Процедура выборов и количественный состав членов управляющего совета общеобразовательной организации, а также права его членов и порядок деятельности регламентируются Положением об управляющем совете общеобразовательной организации.

110. Управляющий совет общеобразовательной организации:

110.1. Согласовывает (по представлению директора общеобразовательной организации):

Положение об оплате труда работников общеобразовательной организации;

Положение об организации платных услуг в общеобразовательной организации;

Программу развития общеобразовательной организации, включая стратегию развития образовательных программ и технологий;

локальные нормативные акты общеобразовательной организации;

формат школьной формы обучающихся.

110.2. Вносит директору общеобразовательной организации предложения в части:

материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования общеобразовательной организации (в пределах выделяемых средств);

создания в общеобразовательной организации необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся;

мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся;

развития воспитательной работы в общеобразовательной организации.

110.3. Участвует в принятии решения о создании в общеобразовательной организации общественных (в том числе детских и молодёжных) организаций (объединений), а также может запрашивать отчёт об их деятельности.

110.4. При необходимости создаёт временные или постоянные комиссии, комитеты, советы по различным направлениям работы и устанавливает их полномочия.

110.5. Регулярно информирует участников образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях.

110.6. Принимает решения по другим важнейшим вопросам жизни общеобразовательной организации, не отнесённым к компетенции директора общеобразовательной организации и общего собрания работников общеобразовательной организации.

111. Решения управляющего совета общеобразовательной организации, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными к выполнению. На заседаниях управляющего совета общеобразовательной организации ведутся протоколы, которые подписываются председателем и секретарём управляющего совета общеобразовательной организации и хранятся в общеобразовательной организации.

112. Педагогический совет общеобразовательной организации – постоянно действующий орган, создаётся в целях управления организацией образовательного процесса, развития содержания образования, реализации образовательных программ, повышения качества обучения и воспитания обучающихся, совершенствования методической работы общеобразовательной организации, а также содействия повышению квалификации её педагогических работников.

113. Все работники общеобразовательной организации, задействованные в образовательном процессе (администрация, педагоги, библиотекарь), включая совместителей, с момента приёма на работу и до расторжения трудового договора входят в состав педагогического совета. По согласованию в состав педагогического совета включается медицинский работник, закреплённый за общеобразовательной организацией органами здравоохранения, участковый инспектор, закреплённый за общеобразовательной организацией органами правопорядка.

114. Педагогический совет общеобразовательной организации собирается не реже четырёх раз в год.